

«Утверждаю»

Директор МБОУ «СОШ № 15»

Савченко Г.В.

25.10.18

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива МБОУ «СОШ № 15»

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее-общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «средняя общеобразовательная школа № 15» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, расширения коллегиальных, демократичных форм вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБОУ «СОШ № 15».
- 1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МБОУ «СОШ № 15».
- 1.4. Общее собрание работает во взаимодействии с другими органами управления Учреждением, а также с различными организациями и учреждениями, являющиеся социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач МБОУ «СОШ № 15».

II. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:
- принятие Устава учреждения, изменений и дополнений к нему;
 - обсуждение перспектив развития Учреждения;
 - обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка и изменений к ним;
 - обсуждение и принятие коллективного договора, приложений к нему; изменений и дополнений к Коллективному договору;
 - заслушивание отчета руководителя Учреждения и председателя профсоюзного органа о выполнении Коллективного договора;
 - рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению отраслевыми наградами;
 - выдвижение кандидатур делегатов в органы управления Учреждением и в другие избирательные органы на муниципальном уровне;
 - обсуждение поведения и отдельных поступков членов коллектива, нарушающих Устав Учреждения;

-определение численности и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.

III. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых МБОУ «СОШ № 15» является основным местом работы.

3.2. Общее собрание руководителем Учреждения не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередное общее собрание трудового коллектива может произойти по требованию директора МБОУ «СОШ № 15» или по заявлению 1/3 членов общего собрания, поданного в письменном виде.

3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.5. Общее собрание трудового коллектива ведет председатель, избираемый из числа участников собрания. На общем собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Председатель и секретарь избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов «за» и «против» решающим является голос председателя общего собрания.

3.7. Решения общего собрания принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством РФ, после утверждения их руководителем Учреждения являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

IV. Документация и отчетность

4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количество присутствующих, ход обсуждения, предложения и замечания участников общего собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация общего собрания хранится в делах Учреждения 5 лет.